Aviso de privacidade global da Donaldson para candidatos

1. Escopo e Aplicação

1.1. O objetivo deste Aviso de Privacidade Global para Candidatos (este "Aviso") é fornecer detalhes sobre: (1) os tipos de Informações Pessoais que a Donaldson coleta e processa; (2) suas fontes; (3) as finalidades para as quais as Informações Pessoais são processadas e as bases legais aplicáveis; (4) a retenção das Informações pessoais; (5) sua divulgação a terceiros, (6) transferências internacionais de dados; e (7) direitos relativos às Informações Pessoais de candidatos a cargos na Donaldson ("você", "candidato").

Este Aviso dá efeito ao compromisso da Donaldson de proteger suas Informações Pessoais e foi adotado por todas as entidades legais separadas e distintas afiliadas à Donaldson Company com endereço em 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, EUA. As referências a "Donaldson", "nós" e "nosso" ao longo deste Aviso, dependendo do contexto, referem-se coletivamente a essas entidades jurídicas separadas e distintas.

A entidade Donaldson na qual você deseja se candidatar a um cargo é o "controlador" de suas informações pessoais e, como tal, sozinha ou em conjunto com outras pessoas, determina os propósitos e meios de processamento de suas informações pessoais. Em determinadas circunstâncias, pode ser solidariamente responsável com outras entidades da Donaldson pelo processamento de suas informações pessoais e, como controladores, determinar conjuntamente as finalidades e os meios de processamento (os chamados "controladores conjuntos").

Embora este Aviso tenha como objetivo descrever a mais ampla gama das nossas atividades de processamento de Informações Pessoais globalmente, essas atividades de processamento podem ser mais limitadas em algumas jurisdições com base em leis e regulamentos aplicáveis e relevantes. Por exemplo, as leis de um país podem limitar os tipos de Informações Pessoais que podemos coletar ou a forma como processamos essas Informações Pessoais. Nesses casos, ajustamos nossas políticas e/ou práticas internas para refletir os requisitos da legislação local.

2. Os tipos de informações pessoais que processamos

2.1. O termo "Informações Pessoais" neste Aviso refere-se a informações que identificam ou podem identificar você como indivíduo. Os tipos de Informações pessoais que processamos (que podem variar de acordo com a jurisdição com base na lei aplicável e na natureza da posição desejada do candidato) incluem:

- nome, sexo, endereço residencial e telefone, data de nascimento, imagem;
- status de residência e permissão de trabalho, status militar, status de deficiência, nacionalidade e informações de passaporte;
- histórico de trabalho, habilidades técnicas, formação educacional, certificações e registros profissionais, competências linguísticas, cursos de formação frequentados;
- sempre que permitido por lei e de acordo com a função a ser desempenhada pelo requerente ou potencial requerente, os resultados das verificações de crédito e antecedentes criminais, rastreios, atestados de saúde, número da carteira de motorista, registo do veículo e antecedentes de condução;
- informações capturadas em sistemas de segurança, incluindo circuito interno de TV e outros sistemas de segurança e tecnologia, na medida permitida pela lei aplicável;
- correios de voz, e-mails, correspondência e comunicações com um candidato;
- data da inscrição, informações relativas à administração do processo de inscrição.

2.2. Pode haver casos em que as Informações pessoais que você nos fornece ou que coletamos são consideradas Informações pessoais confidenciais de acordo com as leis de privacidade de alguns países. Dependendo da lei de cada jurisdição, "Informações Pessoais Sensíveis" podem incluir Informações Pessoais a partir das quais podemos determinar ou inferir a origem racial ou étnica de um indivíduo, status de imigração, opiniões políticas, crenças religiosas ou outras crenças de natureza semelhante, filiação a um sindicato ou associação profissional, saúde ou condição física ou mental, dados genéticos ou biométricos, identificador emitido pelo

governo, dados relacionados à vida sexual ou orientação sexual ou dados judiciais (incluindo informações relativas à condenação ou alegada prática de um crime). Só processamos Informações pessoais confidenciais em sua jurisdição se e na medida em que for permitida pela lei aplicável.

3. Fontes de informações pessoais

3.1. Informações Pessoais obtidas diretamente de você

Muitas das informações pessoais que processamos são informações que você conscientemente nos fornece diretamente, por exemplo, por meio de seu formulário de inscrição, CV, carta de motivação ou de outra forma durante uma entrevista de emprego ou comunicação de acompanhamento com a Donaldson.

Quando você nos fornece informações pessoais de terceiros, como seu empregador anterior, contamos com você para informá-los do fato de que suas informações serão comunicadas a nós, como essas informações serão processadas e como eles podem exercer seus direitos como conforme a Seção 7 abaixo.

3.2. Informações Pessoais de terceiros

Também processamos Informações pessoais sobre você que recebemos de terceiros, incluindo ex-empregadores; estabelecimentos de ensino nos quais você recebeu qualificações; órgãos médicos profissionais; agências executoras da lei, agências governamentais, reguladores e/ou qualquer outra pessoa com autoridade legal apropriada e agências de recrutamento. Quando permitido ou de outra forma autorizado por lei, as informações recebidas de terceiros podem incluir os resultados de verificações de antecedentes e antecedentes criminais.

4. Finalidades do processamento de Informações Pessoais e bases legais relevantes

4.1. Dependendo do respectivo país e das leis aplicáveis, podemos coletar, usar, divulgar ou processar Informações pessoais relativas a candidatos para:

- comunicar-nos com você em relação às nossas vagas de emprego e ao processo de recrutamento;
- avaliar suas habilidades, qualificações e adequação para uma função conosco;
- determinar sua elegibilidade para o emprego;
- monitorar a igualdade de oportunidades e a diversidade em nosso local de trabalho;
- garantir a segurança de nossas instalações e colaboradores.

4.2. Dependendo do país e das respectivas leis aplicáveis, existem câmeras de circuito interno de TV em operação dentro e/ou ao redor de nossas instalações, que podem ser usadas para os seguintes fins:

- prevenir e detectar crimes;
- proteger a saúde e a segurança dos convidados e colaboradores da Donaldson;
- gerenciar e proteger a propriedade da Donaldson e a propriedade da equipe, convidados e outros visitantes da Donaldson; e
- para fins de garantia de qualidade, na medida permitida pela lei aplicável.

4.3. As bases para o processamento de suas Informações pessoais para os fins descritos acima incluirão:
- 4.3.1. Para tomar medidas a seu pedido antes de celebrar um contrato de trabalho;
- 4.3.2. Para os interesses comerciais legítimos da Donaldson, conforme descrito acima;
- 4.3.3. Seu consentimento (explícito);
- 4.3.4. Para cumprimento de uma obrigação legal ou estatutária à qual a Donaldson esteja sujeita;
- 4.3.5. Para proteger os interesses vitais do titular dos dados ou de outra pessoa física; ou
- 4.3.6. Para o estabelecimento, exercício ou defesa de uma ação judicial.

5. Divulgações de suas Informações Pessoais

5.1. Em geral

Para realizar os propósitos descritos acima, as informações sobre você serão divulgadas para os fins estabelecidos acima à equipe de recursos humanos, gerentes e outras pessoas apropriadas em nossa organização.

5.2. Nossos agentes, prestadores de serviços e fornecedores

Como muitas empresas, de tempos em tempos, terceirizamos o processamento de determinadas funções e/ou informações para terceiros. Quando terceirizamos o processamento de suas Informações Pessoais ou fornecemos suas Informações Pessoais a prestadores de serviços terceirizados, como manutenção e software de TI, folha de pagamento e prestadores de serviços de segurança, obrigamos esses terceiros a protegerem suas Informações Pessoais com as medidas de segurança adequadas e, quando exigido nos termos da lei aplicável específica do país, a firmar acordos por escrito que exijam que as Informações Pessoais sejam processadas de acordo com as nossas instruções e com o nosso conhecimento, e tratadas como confidenciais.

A Donaldson também compartilha informações pessoais com outras empresas, fornecedores e parceiros de negócios, sendo essas mesmas empresas responsáveis pela determinação das finalidades e/ou meios do processamento e pela licitude do processamento, a saber: nossos auditores, advogados, consultores; autoridades policiais e outras autoridades públicas; empregadores atuais ou anteriores; estabelecimentos de ensino e/ou entidades profissionais; provedores de verificação de antecedentes e provedores de verificação de antecedentes criminais; agências de crédito ou de referência.

5.3. Requerimentos legais

Reservamo-nos o direito de divulgar quaisquer Informações Pessoais que tenhamos a seu respeito, caso sejamos obrigados por um tribunal, ou solicitados por uma entidade governamental a fazê-lo, ou se determinarmos que isso é necessário ou desejável para cumprir a lei, proteger ou defender nossos direitos ou propriedade de acordo com as leis aplicáveis. Também nos reservamos o direito de reter as informações pessoais coletadas e processá-las para cumprir quaisquer leis específicas de retenção de registros.

6. Transferências internacionais de dados

6.1. Como a maioria das empresas internacionais, centralizamos certos aspectos de nosso processamento de dados e administração de recursos humanos para nos permitir gerenciar melhor nossos negócios. Essa centralização pode resultar na transferência de Informações Pessoais de um país para outro. Para garantir a segurança e a integridade das suas Informações Pessoais, a transferência é conduzida de acordo com os Contratos de Transferência de Dados entre entidades da Donaldson. Você pode encontrar as localizações de nossas afiliadas globais na Seção 12 abaixo.

6.2. Nas circunstâncias em que suas Informações pessoais são transferidas para terceiros, como nossos provedores de serviços localizados no exterior, nós garantiremos, quando exigido pela lei aplicável, que seus direitos de privacidade sejam adequadamente protegidos por meios técnicos, organizacionais, contratuais ou outros meios legais apropriados.

6.3. Entre em contato com a equipe de privacidade da Donaldson pelo e-mail Privacy@Donaldson.com para obter uma cópia das salvaguardas que implementamos a fim de proteger suas informações pessoais e seus direitos de privacidade nessas circunstâncias.

7. Seus direitos

7.1. São concedidos a você determinados direitos de acordo com as leis de proteção de dados específicas do país aplicáveis. Esses direitos podem incluir, dependendo da lei aplicável específica do seu país, o seguinte:

- Informação e Acesso – Você tem o direito de obter de nós a confirmação se suas Informações Pessoais estão sendo processadas, certas informações a esse respeito e uma cópia das Informações Pessoais submetidas a esse processamento. O direito à Informação e acesso tem algumas restrições. O acesso pode ser negado (i) quando tal acesso puder comprometer a privacidade de outra pessoa ou expor informações confidenciais da empresa de forma não razoável e (ii) quando você fizer mais de uma solicitação em rápida sucessão, poderemos responder à sua solicitação subsequente consultando nossa resposta e apenas identificando quaisquer itens que tenham mudado substancialmente.
- Retificação – Você tem o direito de solicitar que Informações Pessoais imprecisas sejam corrigidas e que dados incompletos sejam completados. Se concordarmos que as informações estão incorretas, atualizaremos as informações. Se não concordarmos que as informações estão incorretas, informaremos que não concordamos e registraremos o fato de você considerar essas informações incorretas no(s) arquivo(s) relevante(s).
- Restrição – Você pode ter o direito de restringir suas informações pessoais. Restrição significa que suas Informações pessoais são armazenadas apenas pela Donaldson e não processadas posteriormente, enquanto sua reclamação é tratada. Você pode solicitar que restrinjamos o processamento de suas Informações pessoais se (i) contestar a exatidão das mesmas – por um período, precisaremos verificar sua solicitação; (ii) o processamento for ilegal e você se opuser ao seu apagamento e solicitar a restrição; (iii) não precisarmos mais dele, mas você nos disser que precisa dele para estabelecer, exercer ou defender uma ação judicial; ou (iv) você se opuser ao processamento com base em interesse público ou legítimo – por um período, precisaremos verificar sua solicitação.
- Opor-se ao Processamento – Você pode ter o direito de se opor quando processamos suas Informações Pessoais para marketing direto, processamento para fins de pesquisa ou estatísticos e quando o processamento é baseado em interesses legítimos. Pode

opor-se ao tratamento dos seus dados pessoais por razões imperiosas e legítimas relacionadas com a sua situação particular, exceto nos casos em que as disposições legais prevejam expressamente esse tratamento. O direito de opor-se ao processamento com base em interesses legítimos pode estar sujeito à demonstração por parte da Donaldson de motivos que anulam seu direito de oposição.

- Portabilidade de dados – Você pode ter o direito de receber uma cópia de suas Informações Pessoais que você nos forneceu em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina, para que possam ser facilmente transferidas por você ou pela Donaldson para outra empresa. Esse direito só existe se o tratamento for baseado no seu consentimento ou em um contrato e o tratamento for efetuado por meios automatizados e não prejudicar os direitos de terceiros.
- Apagamento – Poderá solicitar que apaguemos os seus Dados Pessoais se estes já não forem necessários para os fins para os quais os recolhemos, se tiver retirado o seu consentimento e não existir outro fundamento legal para o tratamento; se o processamento for ilegal ou se o apagamento for necessário para cumprir uma obrigação legal.
- Direito de apresentar uma reclamação –Você também tem o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade supervisora, dentro da jurisdição em que reside ou do local onde ocorreu o problema objeto da reclamação.
- Direito de recusar ou retirar o consentimento – Tenha em atenção que, caso solicitemos o seu consentimento para determinado processamento, você é livre de recusar dar o consentimento e pode retirar o seu consentimento a qualquer momento. A legalidade de qualquer processamento de suas Informações pessoais que ocorreu antes da retirada do seu consentimento não será afetada.
- Direito de não ficar sujeito a decisões baseadas exclusivamente na Tomada de Decisão Automatizada – Você pode ter o direito de não estar sujeito a decisões baseadas exclusivamente em processamento automatizado (ou seja, sem intervenção humana), se essas decisões produzirem efeitos legais ou o afetarem significativamente. Processamento automatizado é o processamento de suas Informações pessoais por meios automatizados.

Você pode exercer os direitos descritos nas Seções 7 enviando-nos uma solicitação por escrito por carta ou e-mail para o endereço indicado na Seção 11 abaixo. Depois de verificarmos sua identidade e determinarmos nossas obrigações, poderemos (conforme exigido ou solicitado) verificar as Informações Pessoais que mantemos sobre você. Reservamo-nos o direito de editar ou reter dados que você não tem direito de receber de acordo com as leis aplicáveis (por exemplo, dados que revelem informações sobre outro indivíduo). Nos casos em que as empresas Donaldson atuam como controladores conjuntos, você pode exercer os direitos acima em relação a cada uma delas. As empresas Donaldson que atuam como controladores conjuntos firmaram um acordo, refletindo suas respectivas funções e relacionamentos. Consulte a Seção 11 para saber como entrar em contato conosco se quiser saber mais sobre este acordo contratual.

8. Proteção das suas Informações pessoais

8.1. Empregamos medidas de segurança razoáveis para proteger a segurança de qualquer informação que você nos fornece. No entanto, tais medidas de segurança não podem impedir qualquer perda, uso indevido ou alteração de Informações Pessoais. No caso de danos às nossas proteções físicas, técnicas ou de gestão que resultem em acesso não autorizado, divulgação pública, adulteração ou destruição das informações, que resulte no comprometimento de seus direitos e interesses legítimos, cumpriremos nossas obrigações de acordo com nossos políticas e regulamentos aplicáveis.

Se ocorrer qualquer incidente de segurança que envolva Informações Pessoais, iremos, na medida do necessário, informá-lo do seguinte: informações básicas e possíveis impactos do incidente de segurança, medidas que tomamos ou tomaremos em resposta e sugestões para riscos adicionais prevenção e redução que você pode tomar. A notificação será fornecida, por exemplo, por e-mail, carta, telefone, notificação push ou outros meios em tempo hábil. Quando o aviso individual for impraticável, publicaremos o anúncio de forma razoável e eficaz.

Também iremos, quando necessário, reportar proativamente incidentes de segurança, incluindo aqueles que envolvam informações pessoais, às autoridades reguladoras apropriadas.

9. Período de retenção

9.1. Manteremos e processaremos suas Informações pessoais apenas enquanto o processo de inscrição estiver aberto e de acordo com nossas diretrizes internas de retenção. Se você for bem-sucedido e nós o contratarmos, forneceremos um aviso que descreve todas as informações relevantes sobre o processamento de suas informações pessoais como colaborador. Não manteremos as Informações pessoais e os documentos enviados por candidatos não aprovados por mais tempo do que o permitido pela lei específica do país aplicável.

10. Alterações neste Aviso

10.1. Assim como nossos negócios mudam constantemente, este Aviso também pode mudar. Para ajudá-lo, este Aviso tem uma data de vigência definida no final deste documento.

11. Informações de contato

11.1. Se você tiver alguma dúvida sobre este Aviso, sobre o processamento ou suas Informações pessoais, conforme descrito neste documento, ou quaisquer preocupações ou reclamações com relação à administração do Aviso, ou se desejar enviar uma solicitação (da maneira descrita na Seção 7 acima) para acesso às Informações pessoais que mantivermos sobre você, entre em contato conosco por qualquer um dos seguintes meios:

Endereço de e-mail: privacy@donaldson.com

Endereço para correspondência:
Conformidade de privacidade - Sede global
1400 West 94th Street
Bloomington, MN 55431

Os candidatos da União Europeia podem entrar em contato com:
Donaldson Privacy,
Interleuvenlaan 1, 3001
Leuven, Bélgica

Os Titulares de dados da África do Sul podem contatar nosso Diretor de Informações da África do Sul em Privacy@Donaldson.com.

Todas as solicitações de acesso às suas Informações pessoais devem ser enviadas por escrito, por carta ou e-mail. Podemos responder à sua solicitação por carta, e-mail ou qualquer outro método adequado.

12. Afiliadas da empresa Donaldson

Nome da empresa	Onde se organiza
Donaldson Australasia Pty. Ltd.	Wyong, Austrália
Donaldson Belgie, b.v.b.a.	Leuven, Bélgica
Donaldson Canada, Inc.	Toronto, Ontário, Canadá
Donaldson Chile, Ltd.	Santiago, Chile
Donaldson China Holding Co., Ltd.	Xangai, China Continental
Donaldson China Trading Co., Ltd.	Wuxi, China Continental
Donaldson Colombia S.A.S.	Bogotá, Colômbia
Donaldson Czech Republic s.r.o.	Klasterec nad Ohri, República Tcheca
Donaldson do Brasil Equipamentos Industriais Ltda	Atibaia, São Paulo, Brasil
Donaldson Education Investment Company RF (Pty) Ltd.	Modderfontein, África do Sul
Donaldson Europe b.v.	Leuven, Bélgica
Donaldson Far East Ltd.	Hong Kong, S.A.R., China
Donaldson Filter Components Ltd.	Hull, Reino Unido
Donaldson Filtration (Asia Pacific) Pte. Ltd.	Changi, Singapura
Donaldson Filtration Deutschland GmbH	Haan, Alemanha
Donaldson Filtration (GB) Ltd.	Leicester, Reino Unido
Donaldson Filtration Magyarorszag Kft.	Budapeste, Hungria
Donaldson Filtration Malaysia Sdn. Bhd.	Selangor Darul Ehsan, Malásia
Donaldson Filtration Norway a.s.	Moss, Noruega

Nome da empresa	Onde se organiza
Donaldson Filtration Österreich, GmbH	Viena, Áustria
Donaldson Filtration Slovensko s.r.o.	Bratislava, Eslováquia
Donaldson Filtration Sub Saharan Africa (Pty) Ltd.	Modderfontein, África do Sul
Donaldson Filtration Systems (Pty) Ltd.	Cidade do Cabo, África do Sul
Donaldson Filtration (Thailand) Ltd.	Nonthaburi, Tailândia
Donaldson Filtre Sistemleri Ticaret Ltd. Sirketi	Istambul, Turquia
Donaldson France S.A.S.	Paris, França
Donaldson Ibèrica Soluciones en Filtracion s.l.	Barcelona, Espanha
Donaldson India Filter Systems Pvt. Ltd.	Nova Deli, Índia
Donaldson Industrial CR s.r.o.	Kadan, República Tcheca
Donaldson Italia s.r.l.	Ostiglia, Itália
Donaldson Korea Co., Ltd.	Seul, Coreia do Sul
Donaldson Middle East Filtration System LLC	Abu Dhabi, Emirados Árabes Unidos
Donaldson Nederland B.V.	Almere, Holanda
Donaldson Peru s.a.c.	Lima, Peru
Donaldson Polska Sp. z.o.o.	Varsóvia, Polônia
Donaldson Scandinavia a.p.s.	Hørsholm, Dinamarca
Donaldson Schweiz GmbH	Zurique, Suíça
Donaldson Taiwan Inc.	Taipei, Taiwan
Donaldson (Thailand) Ltd.	Rayong, Tailândia
Donaldson UK Holding Ltd.	Hull, Reino Unido
Donaldson (Wuxi) Filters Co. Ltd.	Wuxi, China
Donaldson S.A. de C.V.	Aguascalientes, México
Donaldson S.A.S.	Domjean, França
Filtros Partmo S.A.S.	Bogotá, Colômbia
Isolere Bio, Inc	Durham, Carolina do Norte
Le Bozec Filtration Systems, S.A.S.	Paris, França
Nippon Donaldson Ltd.	Tachikawa, Tóquio, Japão
P.T. Donaldson Filtration Indonesia	Jakarta, Indonésia
Ultrafilter S.A.S.	Vigny, França
Univercells Technologies, SA	Nivelles, Reino Unido

No caso de quaisquer inconsistências entre a versão em inglês deste Aviso e qualquer versão deste Aviso em qualquer outro idioma, a versão em inglês prevalecerá (na medida máxima permitida pela lei aplicável).

Data de vigência: 24 de maio de 2024

©2024 Donaldson Company, Inc. Todos os direitos reservados.