Informativa sulla privacy globale di Donaldson per i candidati

1. Ambito e applicazione

1.1. Lo scopo della presente Informativa sulla privacy globale per i Candidati (questa 'Informativa') è fornire dettagli riguardanti: (1) i tipi di Dati personali raccolti e trattati da Donaldson; (2) le loro fonti; (3) le finalità per le quali vengono trattati i Dati personali e le basi giuridiche applicabili; (4) la conservazione dei Dati personali; (5) la loro comunicazione a terzi, (6) i trasferimenti internazionali dei dati; e (7) i diritti relativi ai Dati personali dei Candidati ("Lei", il "Candidato") per i posti vacanti in Donaldson.

La presente Informativa rende effettivo l'impegno di Donaldson per la protezione dei Dati personali dei dipendenti ed è stata adottata da tutte le entità legali separate e distinte affiliate a Donaldson Company con sede a 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, USA. I riferimenti a "Donaldson", "noi" e "nostro" in questa Informativa, a seconda del contesto, si riferiscono collettivamente a questi soggetti giuridici separati e distinti.

Il soggetto giuridico Donaldson, presso il quale Lei desidera candidarsi a un posto di lavoro, è il "titolare del trattamento" dei Dati personali del Candidato e, in quanto tale, da solo o congiuntamente ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento dei Suoi Dati personali. In determinate circostanze, Donaldson può essere responsabile congiuntamente con altri soggetti Donaldson del trattamento dei Suoi Dati personali e, in qualità di titolari del trattamento, essi determinano congiuntamente le finalità e i mezzi del trattamento (i cosiddetti "contitolari del trattamento").

Sebbene la presente Informativa sia finalizzata a descrivere la gamma più ampia delle nostre attività di trattamento dei Dati personali a livello globale, tali attività di trattamento potrebbero essere più limitate in alcune giurisdizioni in base a leggi e normative pertinenti e applicabili. Ad esempio, le leggi di un Paese possono limitare i tipi di Dati personali che possiamo raccogliere o il modo in cui trattiamo tali Dati personali. In tali casi, adeguiamo le nostre politiche e/o prassi interne per riflettere gli obblighi previsti dalla legge locale.

2. Tipologie di Dati personali che trattiamo

2.1. Il termine "Dati personali" in questa Informativa si riferisce a dati che identificano o possono identificare il dipendente come individuo. Le tipologie di Dati personali che trattiamo (e che possono variare in funzione della giurisdizione basata sulla legge vigente e la natura della posizione desiderata del Candidato) includono:

- nome, genere, indirizzo di casa e numero di telefono, data di nascita, immagine;
- residenza e stato del permesso di lavoro, stato militare, stato di disabilità, nazionalità e informazioni sul passaporto;
- storia lavorativa, competenze tecniche, percorso formativo, certificazioni e iscrizioni professionali, capacità linguistiche, corsi di formazione frequentati;
- ove consentito dalla legge e in misura proporzionata alla funzione che deve svolgere un Candidato o potenziale Candidato, risultati delle verifiche creditizie e dei precedenti penali, screening, certificazioni sanitarie, numero di patente, immatricolazione del veicolo e comportamento al volante;
- informazioni acquisite sui sistemi di sicurezza, inclusi i sistemi CCTV e altri sistemi di sicurezza e tecnologici, nella misura consentita dalla legge vigente;
- messaggi vocali, e-mail, corrispondenza e comunicazioni con un Candidato;
- data della candidatura, informazioni relative alla gestione del processo di candidatura.

2.2. Potrebbero sussistere casi in cui i Dati personali che il Candidato ci fornisce o che raccogliamo siano considerati Dati personali sensibili ai sensi delle leggi sulla privacy di alcuni Paesi. A seconda della legge di ciascuna giurisdizione, i "Dati personali sensibili" possono includere i Dati personali dai quali possiamo determinare o dedurre l'origine etnica o razziale di un individuo, lo status di immigrazione, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o altre convinzioni di natura simile, l'appartenenza a un sindacato o a un'associazione professionale, la salute o la condizione fisica o mentale, i dati genetici o biometrici, l'identificativo rilasciato dal

governo, i dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale o i dati giudiziari (comprese le informazioni relative alla condanna o alla presunta commissione di un reato). Trattiamo i Dati personali sensibili solo nella giurisdizione del Candidato, se e nella misura consentita dalla legge vigente.

3. Fonti dei Dati personali

3.1. Dati personali ottenuti direttamente dal dipendente

Gran parte dei Dati personali che trattiamo sono quelli che il Candidato ci fornisce consapevolmente e direttamente, ad esempio tramite il modulo di candidatura, il CV, la lettera di motivazione o altro durante un colloquio di lavoro o una comunicazione di follow-up con Donaldson.

Quando ci fornisce i Dati personali di terze parti, come quelli del Suo precedente datore di lavoro, confidiamo che sarà il Candidato a informare dette parti che i loro dati ci saranno comunicati, delle modalità di trattamento di questi dati e di come possono esercitare i diritti di cui al successivo punto 7.

3.2. Dati personali da terze parti

Trattiamo anche i Dati personali sul Candidato che riceviamo da terze parti, inclusi ex datori di lavoro; istituti di istruzione da cui il Candidato ha ricevuto qualifiche; organismi medici professionali; forze dell'ordine, agenzie governative, autorità di regolamentazione e/o qualsiasi altra persona dotata di idonea autorità giuridica, nonché agenzie di reclutamento. Laddove consentito o altrimenti autorizzato dalla legge, i dati ricevuti da terzi possono includere i risultati dei controlli dei precedenti personali e della fedina penale.

4. 4. Finalità del trattamento dei Dati personali e relative basi giuridiche

4.1. A seconda del rispettivo Paese e delle leggi vigenti, possiamo raccogliere, utilizzare, divulgare o altrimenti trattare i Dati personali relativi al Candidato per:

- comunicare con Lei in relazione alle nostre offerte di lavoro e al processo di assunzione;
- valutare le Sue capacità, qualifiche e idoneità a ricoprire un ruolo presso Donaldson;
- determinare la Sua idoneità al lavoro;
- monitorare le pari opportunità e la diversità nel nostro luogo di lavoro;
- garantire la sicurezza dei nostri locali e dei nostri dipendenti.

4.2. A seconda del rispettivo Paese e delle leggi vigenti, all'interno e/o intorno ai nostri locali sono in funzione telecamere a circuito chiuso (CCTV) che possono essere utilizzate per i seguenti scopi:

- prevenire e rilevare reati;
- proteggere la salute e sicurezza degli ospiti e del personale Donaldson;
- gestire e proteggere i beni di Donaldson e i beni del personale, degli ospiti e di altri visitatori di Donaldson; e
- per finalità di garanzia della qualità, nella misura consentita dalla legge vigente.

4.3. Le basi per il trattamento dei Dati personali del Candidato per le finalità sopra descritte riguarderanno:
- 4.3.1. i provvedimenti in merito alla Sua richiesta prima di stipulare un contratto di lavoro;
- 4.3.2. il soddisfacimento dei legittimi interessi commerciali di Donaldson come sopra indicato;
- 4.3.3. l'(esplicito) consenso del Candidato;
- 4.3.4. l'adempimento di un obbligo legittimo o statutario al quale è soggetto Donaldson;
- 4.3.5. la tutela degli interessi vitali dell'Interessato o di un'altra persona fisica; o
- 4.3.6. l'accertamento, l'esercizio o la difesa di azioni legali.

5. Divulgazione dei Dati personali del Candidato

5.1. Generale

Per realizzare le finalità sopra descritte, le informazioni sul Candidato verranno divulgate per le finalità sopra indicate al personale delle Risorse Umane, ai manager di linea e ad altre persone pertinenti nella nostra organizzazione.

5.2. I nostri agenti, prestatori di servizi e fornitori

Analogamente a molte aziende, di tanto in tanto esternalizziamo il trattamento di determinate funzioni e/o informazioni a terze parti.

Quando esternalizziamo il trattamento dei Dati personali del Candidato a terze parti o forniamo i suoi Dati personali a prestatori di servizi di terze parti, quali i prestatori di servizi di manutenzione e software, buste paga e sicurezza, obblighiamo tali terze parti a proteggere i Dati personali del Candidato con misure di sicurezza appropriate e, ove richiesto ai sensi della legge vigente e specifica a ogni Paese, a stipulare accordi scritti che richiedano che i Dati personali vengano trattati in linea con le nostre istruzioni e informazioni e trattati come riservati.

Donaldson comunica i Dati personali anche ad altre società, fornitori e partner commerciali, laddove tali società siano esse stesse responsabili della determinazione delle finalità e/o dei mezzi del trattamento e della liceità del trattamento, ovvero: i nostri revisori dei conti, avvocati, consulenti; forze dell'ordine e altre autorità pubbliche; datori di lavoro attuali o precedenti; istituti di istruzione e/o ordini professionali; fornitori di controlli sui precedenti e fornitori di precedenti penali; agenzie di credito o di referenze.

5.3. Obblighi giuridici

Ci riserviamo il diritto di divulgare qualsiasi dato personale che abbiamo sul Candidato, se siamo obbligati a farlo da un tribunale o laddove richiesto da un ente statale, o se stabiliamo che è necessario o auspicabile rispettare la legge o per proteggere o difendere i nostri diritti o proprietà in conformità con le leggi vigenti. Ci riserviamo inoltre il diritto di conservare i Dati personali raccolti e di trattare tali Dati personali per conformarci a qualsiasi legge specifica sulla conservazione della documentazione.

6. Trasferimento internazionale dei dati

6.1. Analogamente alla maggior parte delle aziende internazionali, abbiamo centralizzato alcuni aspetti del trattamento dei dati e dell'amministrazione delle Risorse Umane per consentirci di gestire meglio la nostra azienda. Tale centralizzazione può comportare il trasferimento dei Dati personali da un Paese all'altro. Per garantire la sicurezza e l'integrità dei Dati personali del Candidato, il trasferimento viene effettuato in conformità agli accordi di trasferimento dei dati tra le entità Donaldson. Il Candidato può trovare le sedi delle nostre affiliate globali nella successiva Sezione 12.

6.2. Nelle circostanze in cui i Dati personali del Candidato vengano trasferiti a terzi, quali i nostri prestatori di servizi situati all'estero, ci assicureremo, ove richiesto dalla legge vigente, che i diritti alla privacy del Candidato siano adeguatamente protetti da idonei mezzi tecnici, organizzativi, contrattuali o altri mezzi leciti.

6.3. Contattare il gruppo Donaldson Privacy all'indirizzo Privacy@Donaldson.com per ricevere una copia delle misure di salvaguardia che abbiamo messo in atto al fine di proteggere i Dati personali e i diritti alla privacy in queste circostanze.

7. Diritti del candidato

7.1. Al Candidato vengono concessi determinati diritti ai sensi della legislazione vigente sulla protezione dei dati specifica a ogni Paese. Questi diritti possono includere, a seconda della legge vigente specifica del Paese del Candidato, quanto segue:

- Informazioni e accesso: il Candidato ha il diritto di ottenere da noi la conferma del trattamento dei suoi Dati personali, alcune informazioni al riguardo e una copia dei Dati personali oggetto di tale trattamento. Il diritto all'informazione e all'accesso comporta alcune restrizioni. L'accesso può essere negato (i) laddove tale accesso possa compromettere la privacy di un'altra persona o esporre eccessivamente informazioni aziendali sensibili e, (ii) qualora il Candidato faccia più di una richiesta in rapida successione, potremmo rispondere alla Sua richiesta successiva facendo riferimento alla nostra precedente risposta e identificando solo gli elementi che sono cambiati materialmente.
- Rettifica: il Candidato ha il diritto di richiedere la correzione di Dati personali inesatti e il completamento dei dati incompleti. Se conveniamo che i dati sono errati, aggiorneremo tali dati. Se non conveniamo che i dati sono errati, informeremo il Candidato che non siamo d'accordo e annoteremo che il Candidato considera tali dati come errati nei file pertinenti.
- Limitazione: il Candidato potrebbe beneficiare del diritto di limitare i suoi Dati personali. Detta limitazione significa che i suoi Dati personali vengono archiviati solo da Donaldson e non trattati ulteriormente, mentre la sua richiesta viene trattata. Il Candidato può richiedere la limitazione del trattamento dei suoi Dati personali se (i) ne contesta l'accuratezza – per un periodo di tempo necessario per verificare la sua richiesta; (ii) il trattamento è illecito e si oppone alla cancellazione chiedendone invece la limitazione; (iii) non ne abbiamo più bisogno, ma il Candidato ci riferisce che ne ha bisogno per stabilire, esercitare o difendere un'azione legale; o (iv) il Candidato si oppone al trattamento sulla base di un interesse pubblico o legittimo – per un periodo di tempo necessario per verificare la sua richiesta.
- Opposizione al trattamento: il Candidato può avere il diritto di opporsi quando trattiamo i suoi Dati personali per il marketing diretto, per finalità di ricerca o statistiche e quando il trattamento è basato su interessi legittimi. Il Candidato può opporsi al trattamento dei suoi Dati personali per motivi legittimi e impellenti relativi alla sua situazione particolare, tranne nei casi in cui le disposizioni legali prevedano espressamente tale trattamento. Il diritto di opporsi al trattamento basato su interessi legittimi può

essere soggetto alla dimostrazione da parte di Donaldson di motivi che prevalgono sul diritto di opposizione.

- Portabilità dei dati: il Candidato potrebbe beneficiare del diritto di ricevere una copia dei suoi Dati personali che ci ha fornito in un formato strutturato, comunemente usato e leggibile da una macchina in modo che possa essere facilmente trasferito dal Candidato o da Donaldson a un'altra azienda. Tale diritto sussiste solo se il trattamento è basato sul suo consenso o su un contratto e il trattamento viene effettuato con mezzi automatizzati e non lede diritti altrui.
- Cancellazione: il Candidato può richiedere di cancellare i suoi Dati personali se non sono più necessari per le finalità rispetto alle quali le abbiamo raccolte, se ha revocato il suo consenso e non esiste altro fondamento giuridico per il trattamento; se il trattamento è illecito o se la cancellazione è necessaria per adempiere un obbligo giuridico.
- Diritto di proporre reclamo: il Candidato ha anche il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, all'interno della giurisdizione in cui risiede o del luogo in cui si è verificato il problema oggetto del reclamo.
- Diritto di rifiutare o revocare il consenso: si noti che nel caso in cui chiediamo il consenso del Candidato a determinati trattamenti, questi è libero di rifiutare il consenso e può revocare il suo consenso in qualsiasi momento. La liceità di qualsiasi trattamento dei Dati personali del Candidato avvenuta prima della revoca del suo consenso non sarà pregiudicata.
- Diritto a non essere soggetto a decisioni basate esclusivamente sul processo decisionale automatizzato: il Candidato potrebbe beneficiare del diritto di non essere soggetto a decisioni basate esclusivamente sul trattamento automatizzato (cioè senza l'intervento umano), se tali decisioni producono effetti giuridici o hanno un effetto significativo sul Candidato. Il trattamento automatizzato è l'elaborazione dei Dati personali del Candidato con mezzi automatizzati.

È possibile esercitare i diritti descritti ai punti di cui alla Sezione 7 inviandoci una richiesta scritta tramite lettera o e-mail all'indirizzo indicato al punto 11 di seguito. Dopo aver verificato l'identità del Candidato e aver stabilito i nostri obblighi, possiamo (se necessario o richiesto) accertare i dati personali che conserviamo sul suo conto. Ci riserviamo il diritto di eliminare o trattenere i dati che il Candidato non ha diritto di ricevere in base alle leggi vigenti (ad esempio, dati che rivelano informazioni su un altro individuo). Nei casi in cui le società Donaldson agiscono in qualità di contitolari del trattamento, è possibile esercitare i diritti di cui sopra nei confronti di ciascuna di esse. Le società Donaldson che agiscono come contitolari del trattamento hanno stipulato un accordo che riflette i rispettivi ruoli e relazioni. Se si desidera saperne di più su questo accordo contrattuale, consultare la Sezione 11 per informazioni su come contattarci.

8. Protezione dei Dati personali del Candidato

8.1. Adottiamo misure di sicurezza ragionevoli per proteggere la sicurezza delle informazioni fornite dal Candidato. Tuttavia, tali misure di sicurezza non possono impedire la perdita, l'abuso o l'alterazione dei Dati personali. In caso di danni alle nostre protezioni fisiche, tecniche o amministrative che comportino l'accesso non autorizzato, la divulgazione al pubblico, la manomissione o la distruzione delle informazioni, con conseguente compromissione dei diritti e degli interessi legittimi del Candidato, adempieremo ai nostri obblighi in conformità alle nostre politiche e alle normative applicabili.

In caso di incidenti di sicurezza che coinvolgano i Dati personali, informeremo il Candidato, nella misura necessaria, di quanto segue: informazioni di base e possibili impatti dell'incidente di sicurezza, misure che abbiamo adottato o adotteremo in risposta e suggerimenti per l'ulteriore prevenzione e riduzione del rischio che il Candidato può adottare. L'avviso sarà tempestivamente inoltrato, ad esempio, tramite e-mail, lettera, telefono, avviso push o altri mezzi. Laddove la notifica individuale non sia praticabile, pubblicheremo l'annuncio in modi ragionevoli ed efficaci.

Inoltre, quando richiesto, segnaleremo in modo proattivo gli incidenti di sicurezza, compresi quelli che coinvolgono i Dati personali, alle autorità di regolamentazione competenti.

9. Periodo di conservazione

9.1. Conserveremo e tratteremo i Dati personali del Candidato solo per tutto il tempo in cui la procedura di richiesta sarà aperta e in conformità con le nostre linee guida interne sulla conservazione. Se la candidatura del Candidato viene accettata e lo assumiamo, gli forniremo un'informativa che illustra tutte le informazioni rilevanti sul trattamento dei suoi Dati personali come Candidato. Conserveremo i Dati personali e i documenti inviati dai Candidati non selezionati per un periodo non superiore a quello consentito dalla legge vigente specifica del Paese.

10. Modifiche alla presente informativa

10.1. Analogamente ai cambiamenti costanti della nostra attività, anche questa Informativa potrebbe essere soggetta a modifiche. Per assistere il dipendente, la presente Informativa ha una data di efficacia indicata alla fine di questo documento.

11. Dati di contatto

11.1. In caso di domande sulla presente Informativa, sul trattamento dei dati o sui Dati personali ivi descritti, o qualsiasi dubbio o reclamo in merito all'amministrazione dell'Informativa, o se si desidera inviare una richiesta (secondo le modalità descritte al Punto 7) per l'accesso ai Dati personali che conserviamo sul Candidato, questi è invitato a contattarci tramite uno dei seguenti mezzi:

Indirizzo e-mail: privacy@donaldson.com

Indirizzo postale:
Privacy Compliance – Global Headquarters
1400 West 94th Street
Bloomington, MN 55431

I Candidati nell'Unione europea possono contattare:
Donaldson Privacy,
Interleuvenlaan 1, 3001
Leuven, Belgio

Gli interessati in Sud Africa possono contattare il nostro responsabile delle informazioni sudafricano all'indirizzo Privacy@Donaldson.com.

Tutte le richieste di accesso ai Dati personali devono essere trasmesse per iscritto tramite lettera o e-mail. Potremmo rispondere alla richiesta del Candidato tramite lettera, e-mail o qualsiasi altro metodo idoneo.

12. Affiliate della società Donaldson

Nome della società	Se organizzata
Donaldson Australia Pty. Ltd.	Wyong, Australia
Donaldson Belgie, b.v.b.a.	Leuven, Belgio
Donaldson Canada, Inc.	Toronto, Ontario, Canada
Donaldson Cile, Ltd.	Santiago, Cile
Donaldson China Holding Co., Ltd.	Shanghai, Cina Continentale
Donaldson China Trading Co., Ltd.	Wuxi, Cina Continentale
Donaldson Colombia S.A.S.	Bogotá, Colombia
Donaldson Czech Republic s.r.o.	Klasterec nad Ohri, Repubblica ceca
Donaldson do Brasil Equipamentos Industriais Ltda	Atibaia, São Paulo, Brasile
Donaldson Education Investment Company RF (Pty) Ltd.	Modderfontein, Sudafrica
Donaldson Europe b.v.	Leuven, Belgio
Donaldson Far East Ltd.	Hong Kong, S.A.R., Cina
Donaldson Filter Components Ltd.	Hull, Regno Unito
Donaldson Filtration (Asia Pacific) Pte. Ltd.	Changi, Singapore
Donaldson Filtration Deutschland GmbH	Haan, Germania
Donaldson Filtration (GB) Ltd.	Leicester, Regno Unito
Donaldson Filtration Magyarorszag Kft.	Budapest, Ungheria
Donaldson Filtration Malaysia Sdn. Bhd.	Selangor Darul Ehsan, Malaysia
Donaldson Filtration Norway a.s.	Moss, Norvegia
Donaldson Filtration Österreich, GmbH	Vienna, Austria
Donaldson Filtration Slovensko s.r.o.	Bratislava, Slovacchia
Donaldson Filtration Sub Saharian Africa (Pty) Ltd.	Modderfontein, Sudafrica

Nome della società	Se organizzata
Donaldson Filtration Systems (Pty) Ltd.	Città del Capo, Sudafrica
Donaldson Filtration (Thailand) Ltd.	Nonthaburi, Thailandia
Donaldson Filtre Sistemleri Ticaret Ltd. Sirketi	Istanbul, Turchia
Donaldson France S.A.S.	Parigi, Francia
Donaldson Ibèrica Soluciones en Filtracion s.l.	Barcellona, Spagna
Donaldson India Filter Systems Pvt. Ltd.	New Delhi, India
Donaldson Industrial CR s.r.o.	Kadan, Repubblica ceca
Donaldson Italia S.r.l.	Ostiglia, Italia
Donaldson Korea Co., Ltd.	Seoul, Corea del Sud
Donaldson Middle East Filtrtration System LLC	Abu Dhabi, Emirati Arabi Uniti
Donaldson Nederland B.V.	Almere, Paesi Bassi
Donaldson Peru s.a.c.	Lima, Perù
Donaldson Polska Sp. z.o.o.	Varsavia, Polonia
Donaldson Scandinavia a.p.s.	Hørsholm, Danimarca
Donaldson Schweiz GmbH	Zurigo, Svizzera
Donaldson Taiwan Inc.	Taipei, Taiwan
Donaldson (Thailand) Ltd.	Rayong, Thailandia
Donaldson UK Holding Ltd.	Hull, Regno Unito
Donaldson (Wuxi) Filters Co. Ltd.	Wuxi, Cina Continentale
Donaldson SA de C.V.	Aguascalientes, Messico
Donaldson S.A.S.	Domjean, Francia
Filtros Partmo S.A.S.	Bogotá, Colombia
Isolere Bio, Inc	Durham, Carolina du Nord
Le Bozec Filtration Systems, S.A.S.	Parigi, Francia
Nippon Donaldson Ltd.	Tachikawa, Tokyo, Giappone
P.T. Donaldson Filtration Indonesia	Jakarta, Indonesia
Ultrafilter S.A.S.	Vigny, Francia
Univercells Technologies SA.	Nivelle, Regno Unito

In caso di incongruenze tra la versione inglese della presente Informativa e qualsiasi versione della presente Informativa in qualsiasi altra lingua, prevarrà la versione inglese (nella misura massima consentita dalla legge vigente).

Data di entrata in vigore: 24 maggio 2024

©2024 Donaldson Company, Inc. Tutti i diritti riservati.