Déclaration de confidentialité mondiale de Donaldson pour les candidats

1. Portée et application

1.1. Le but de cet Avis de confidentialité global pour les candidats (cet « Avis ») est de fournir des détails sur : (1) les types d'informations personnelles que Donaldson recueille et traite ; (2) leurs sources ; (3) les finalités pour lesquelles les informations personnelles sont traitées et les bases légales applicables ; (4) la conservation des Informations personnelles ; (5) leur divulgation à des tiers, (6) les transferts internationaux de données ; et (7) les droits concernant les informations personnelles des candidats aux postes chez Donaldson (« vous », « candidat »).

Cet Avis donne effet à l'engagement de Donaldson à protéger vos Informations personnelles et a été adopté par toutes les entités juridiques séparées et distinctes affiliées à Donaldson Company avec son adresse au 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, États-Unis. Les références à « Donaldson », « nous » et « notre/nos » tout au long de cet Avis, selon le contexte, font collectivement référence à ces entités juridiques séparées et distinctes.

L'entité Donaldson auprès de laquelle vous souhaitez postuler à un poste, est un « contrôleur » de vos Informations personnelles et, à ce titre, seule ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités et les moyens du traitement de vos informations personnelles. Dans certaines circonstances, il peut être conjointement responsable avec d'autres entités de Donaldson du traitement de vos informations personnelles et, en tant que contrôleurs, déterminer conjointement les finalités et les moyens du traitement (appelés « contrôleurs conjoints »).

Bien que cet Avis soit destiné à décrire la gamme la plus large de nos activités de traitement des Informations personnelles à l'échelle mondiale, ces activités de traitement peuvent être plus limitées dans certaines juridictions en fonction des lois et réglementations pertinentes et applicables. Par exemple, les lois d'un pays peuvent limiter les types d'informations personnelles que nous pouvons collecter ou la manière dont nous traitons ces informations personnelles. Dans ces cas, nous ajustons nos politiques et/ou pratiques internes pour refléter les exigences de la législation locale.

2. Types d'Informations personnelles que nous traitons

2.1. Le terme « Informations personnelles » dans le présent Avis fait référence aux informations qui vous identifient ou peuvent vous identifier en tant qu'individu. Les types d'Informations personnelles que nous traitons (qui peuvent varier selon la juridiction en fonction de la loi applicable et de la nature du poste convoité par le candidat) comprennent :

- le nom, le sexe, l'adresse personnelle et le numéro de téléphone, la date de naissance, l'image ;
- le statut de résidence et de permis de travail, le statut militaire, le statut de handicap, la nationalité et les informations sur le passeport ;
- les antécédents professionnels, les compétences techniques, la formation, les certifications et les inscriptions professionnelles, les capacités linguistiques, les formations suivies ;
- lorsque la loi l'autorise et que cela est proportionné au regard de la fonction à exercer par un candidat à l'embauche, les résultats des vérifications du crédit et du casier judiciaire, les résultats des tests de dépistage, des certificats de santé, le numéro du permis de conduire, l'immatriculation du véhicule et l'historique de conduite ;
- les informations saisies sur les systèmes de sécurité, y compris les systèmes de télévision en circuit fermé et autres systèmes de sécurité et technologiques, dans la mesure où la loi applicable le permet ;
- les messages vocaux, les e-mails, la correspondance et les communications avec un candidat ;
- la date de candidature, les informations relatives à la gestion du processus de candidature.

2.2. Il peut arriver que les Informations personnelles que vous nous fournissez ou que nous collectons soient considérées comme des Informations personnelles sensibles en vertu des lois sur la confidentialité de certains pays. Selon la loi de chaque juridiction, les « Informations personnelles sensibles » peuvent inclure des Informations personnelles à partir desquelles nous pouvons déterminer ou déduire l'origine raciale ou ethnique, le statut d'immigration, les opinions politiques, les croyances religieuses ou autres croyances de nature similaire, l'appartenance à un syndicat ou association professionnelle, la santé ou condition physique ou mentale, les données génétiques ou biométriques, l'identifiant délivré par le gouvernement, les données liées à la vie sexuelle ou à l'orientation sexuelle ou données judiciaires (y compris les informations concernant la condamnation ou la commission présumée d'une infraction pénale).

Nous ne traitons les Informations personnelles sensibles dans votre juridiction que dans la mesure permise par la loi applicable.

3. Sources d'Informations personnelles

3.1. Informations personnelles recueillies directement auprès de vous

Une grande partie des informations personnelles que nous traitons sont des informations que vous nous fournissez sciemment directement, par exemple, via votre formulaire de candidature, votre CV, votre lettre de motivation ou autrement dans le cadre d'un entretien d'embauche ou d'une communication de suivi avec Donaldson.

Lorsque vous nous fournissez les Informations personnelles de tiers tels que votre précédent employeur, nous comptons sur vous pour les informer du fait que leurs informations nous seront communiquées, de la manière dont ces informations seront traitées et de la manière dont ils peuvent exercer leurs droits conformément au paragraphe 7 ci-dessous.

3.2. Informations personnelles provenant de tiers

Nous traitons également des Informations personnelles vous concernant que nous obtenons auprès de tiers, y compris d'anciens employeurs ; les établissements d'enseignement dont vous avez été diplômé ; les instances médicales professionnelles ; les organismes chargés de l'application de la loi, les organismes gouvernementaux, les organismes de réglementation et/ou toute autre personne ayant l'autorité légale appropriée ainsi que les agences de recrutement. Lorsque la loi le permet ou l'autorise, les informations reçues de tiers peuvent inclure les résultats des vérifications des antécédents et du casier judiciaire.

4. Finalités du traitement des Informations personnelles et bases juridiques pertinentes

4.1. Selon le pays respectif et les lois applicables, nous pouvons recueillir, utiliser, divulguer ou autrement traiter les Informations personnelles concernant les candidats pour :

- communiquer avec vous concernant nos offres d'emploi à pourvoir et le processus de recrutement ;
- évaluer vos compétences, vos qualifications et votre aptitude pour un poste chez nous ;
- déterminer votre admissibilité à l'emploi ;
- contrôler l'égalité des chances et la diversité au sein de notre entreprise ;
- assurer la sécurité de nos locaux et de nos employés.

4.2. Selon le pays respectif et les lois applicables, des caméras de télévision en circuit fermé (CCTV) fonctionnent dans et/ou autour de nos locaux, qui peuvent être utilisées aux fins suivantes :

- prévenir et détecter le crime ;
- protéger la santé et la sécurité des invités et du personnel de Donaldson ;
- gérer et protéger les biens de Donaldson et les biens du personnel, des invités et des autres visiteurs de Donaldson ; et
- à des fins d'assurance qualité, dans la mesure permise par la loi applicable.

4.3. Les bases de traitement de vos informations personnelles aux fins décrites ci-dessus incluront :

4.3.1. Pour effectuer à votre demande des démarches préalables à la conclusion d'un contrat de travail avec vous ;
4.3.2. Pour les intérêts commerciaux légitimes de Donaldson tels que décrits ci-dessus ;
4.3.3. Votre consentement (explicite) ;
4.3.4. Pour le respect d'une obligation légale ou statutaire à laquelle Donaldson est soumis ;
4.3.5. Afin de protéger les intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique ; ou
4.3.6. Pour l'établissement, l'exercice ou la défense de revendications en justice.

5. Divulgations de vos Informations personnelles

5.1. Généralités

Pour réaliser les objectifs décrits ci-dessus, vos informations seront divulguées aux fins énoncées ci-dessus au personnel des ressources humaines, aux managers et à d'autres personnes appropriées de notre organisation.

5.2. Nos agents, prestataires de services et fournisseurs

Comme de nombreuses entreprises, nous sous-traitons de temps à autre le traitement de certaines fonctions et/ou informations à des tiers. Lorsque nous sous-traitons le traitement de vos Informations personnelles à des tiers ou fournissons vos Informations personnelles à des prestataires de services tiers, tels que des prestataires de services de maintenance informatique et de logiciels, de paie et de sécurité, nous obligeons ces tiers à protéger vos Informations personnelles, avec des mesures de sécurité appropriées, et, lorsque cela est requis en termes de loi applicable spécifique au pays, conclure des accords écrits qui exigent que les Informations personnelles soient traitées conformément à nos instructions et à notre connaissance et traitées de manière confidentielle.

Donaldson partage également des informations personnelles avec d'autres entreprises, fournisseurs et partenaires commerciaux, ces entités étant elles-mêmes responsables de la détermination des finalités et/ou des moyens employés pour le traitement et de la légalité du traitement de ces informations, à savoir : nos auditeurs, avocats, consultants ; les forces de l'ordre et autres autorités publiques ; les employeurs actuels ou précédents ; les établissements d'enseignement et/ou les organismes professionnels ; les prestataires de vérification des antécédents et de vérification du casier judiciaire ; les agences de crédit ou de référence.

5.3. Exigences légales

Nous nous réservons le droit de divulguer toute information personnelle que nous détenons à votre sujet si nous y sommes contraints par un tribunal ou demandés par une entité gouvernementale ou si nous déterminons qu'il est nécessaire ou souhaitable de se conformer à la loi ou de protéger ou défendre nos droits ou notre propriété conformément aux lois applicables. Nous nous réservons également le droit de conserver les informations personnelles recueillies et de traiter ces Informations personnelles pour se conformer à toute loi spécifique sur la conservation des dossiers.

6. Transferts internationaux de données

6.1. Comme la plupart des entreprises internationales, nous avons centralisé certains aspects de notre traitement de données et de l'administration des ressources humaines pour nous permettre de mieux gérer notre entreprise. Cette centralisation peut entraîner le transfert d'Informations personnelles d'un pays à un autre. Pour garantir la sécurité et l'intégrité de vos Informations personnelles, le transfert est effectué conformément aux Accords de transfert de données entre les entités Donaldson. Vous pouvez trouver les emplacements de nos filiales mondiales au paragraphe 12 ci-dessous.

6.2. Dans les cas où vos Informations personnelles sont transférées à des tiers, tels que nos prestataires de services situés à l'étranger, nous veillerons, lorsque la loi applicable l'exige, à ce que vos droits à la vie privée soient protégés de manière adéquate par des moyens techniques, organisationnels, contractuels ou autres moyens légaux appropriés.

6.3. Veuillez contacter le groupe de confidentialité de Donaldson à l'adresse Privacy@Donaldson.com pour obtenir une copie des mesures de protection que nous avons mises en place pour protéger vos Informations personnelles et vos droits à la vie privée dans ces circonstances.

7. Vos droits

7.1. Vous bénéficiez de certains droits conformément aux lois applicables en matière de protection des données spécifiques à votre pays. Ces droits peuvent inclure, en fonction de la loi applicable spécifique à votre pays, les éléments suivants :

- Informations et accès – Vous avez le droit d'obtenir de notre part une confirmation si vos Informations personnelles sont en cours de traitement, certaines informations à cet égard et une copie des Informations personnelles faisant l'objet dudit traitement. Le droit à l'information et à l'accès comporte certaines restrictions. L'accès peut être refusé (i) lorsqu'un tel accès pourrait compromettre la vie privée d'une autre personne ou exposer de manière déraisonnable des informations sensibles sur l'entreprise et (ii) lorsque vous faites plusieurs demandes en succession rapide, nous pouvons répondre à votre demande ultérieure en nous référant à notre réponse et en identifiant uniquement les éléments qui ont changé de manière significative.
- Rectification – Vous avez le droit de demander que les Informations personnelles inexactes soient corrigées et que les données incomplètes soient complétées. Si nous convenons que les informations sont incorrectes, nous mettrons à jour les informations. Si nous ne sommes pas d'accord sur le fait que les informations sont incorrectes, nous vous dirons que nous ne sommes pas d'accord et enregistrerons le fait que vous considérez que ces informations sont incorrectes dans le ou les fichiers concernés.
- Restriction – Vous pouvez avoir le droit de faire restreindre vos Informations personnelles. La restriction signifie que vos Informations personnelles ne sont stockées que par Donaldson et ne sont pas traitées ultérieurement pendant le traitement de votre plainte. Vous pouvez nous demander de restreindre le traitement de vos Informations personnelles si (i) vous en contestez l'exactitude - pendant une période dont nous avons besoin pour vérifier votre demande ; (ii) le traitement est illégal et vous vous opposez à son effacement et demandez plutôt sa restriction ; (iii) nous n'en avons plus besoin, mais vous nous dites que vous en avez besoin pour établir, exercer ou défendre une réclamation légale ; ou (iv) vous vous opposez au traitement sur la base d'un intérêt public ou légitime - pendant une période dont nous avons besoin pour vérifier votre demande.
- Opposition au traitement – Vous pouvez avoir le droit de vous opposer lorsque nous traitons vos Informations personnelles à des fins de marketing direct, de traitement à des fins de recherche ou de statistiques et lorsque le traitement est basé sur des intérêts légitimes. Vous pouvez vous opposer au traitement de vos informations personnelles pour des motifs impérieux et légitimes liés à votre situation particulière, sauf dans les cas où des dispositions légales prévoient expressément ce traitement. Le droit de s'opposer au traitement fondé sur des intérêts légitimes peut être soumis à la démonstration par Donaldson de motifs qui l'emportent sur votre droit d'opposition.
- Portabilité des données – Vous pouvez avoir le droit de recevoir une copie de vos Informations personnelles que vous nous avez

fournies sous une forme structurée, couramment utilisée et lisible par machine afin qu'elles puissent être facilement transférées par vous ou par Donaldson à une autre société. Ce droit n'existe que si le traitement est basé sur votre consentement ou un contrat et que le traitement est effectué par des moyens automatisés et ne porte pas atteinte aux droits d'autrui.

- Suppression – Vous pouvez demander que nous supprimions vos Informations personnelles si elles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles nous les avons collectées, si vous avez retiré votre consentement et qu'il n'existe aucun autre motif juridique pour le traitement ; si le traitement est illicite ou si la suppression est nécessaire pour respecter une obligation légale.
- Droit de déposer une plainte – Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle, dans la juridiction dans laquelle vous résidez, ou dans le lieu où le problème faisant l'objet de la plainte s'est produit.
- Droit de refuser ou de retirer votre consentement – Veuillez noter que si nous vous demandons votre consentement pour certains traitements, vous êtes libre de refuser de donner votre consentement et vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. La légalité de tout traitement de vos Informations personnelles qui a eu lieu avant le retrait de votre consentement ne sera pas affectée.
- Droit de ne pas être soumis à des décisions basées uniquement sur une prise de décision automatisée – Vous pouvez avoir le droit de ne pas être soumis à des décisions basées uniquement sur un traitement automatisé (c'est-à-dire sans intervention humaine), si ces décisions produisent des effets juridiques ou vous affectent de manière significative. Le traitement automatisé est le traitement de vos Informations personnelles par des moyens automatisés.

Vous pouvez exercer les droits décrits dans le paragraphe 7 en nous envoyant une demande écrite par lettre ou par courrier électronique à l'adresse indiquée dans le paragraphe 11 ci-dessous. Après avoir vérifié votre identité et déterminé nos obligations, nous pouvons (selon les besoins ou les demandes) vérifier les Informations personnelles que nous conservons à votre sujet. Nous nous réservons le droit d'expurger ou de retenir les données que vous n'êtes pas autorisé à recevoir en vertu des lois applicables (par exemple, les données révélant des informations sur une autre personne). Dans les cas où les sociétés Donaldson agissent en tant que contrôleurs conjoints, vous pouvez exercer les droits ci-dessus à l'égard de et contre chacun d'eux. Les sociétés Donaldson qui agissent en tant que contrôleurs conjoints ont conclu un accord reflétant leurs rôles et relations respectifs. Veuillez consulter le paragraphe 11 pour savoir comment nous contacter si vous souhaitez en savoir plus sur ce contrat.

8. Protection de vos Informations personnelles

8.1. Nous employons des mesures de sécurité raisonnables pour protéger la sécurité de toute information que vous nous fournissez. Néanmoins, de telles mesures de sécurité ne peuvent empêcher toute perte, mauvaise utilisation ou altération des Informations personnelles. En cas de dommage à nos protections physiques, techniques ou de gestion entraînant un accès non autorisé, une divulgation publique, une falsification ou une destruction des informations, entraînant une compromission de vos droits et intérêts légitimes, nous remplirons nos obligations conformément à nos politiques et réglementations applicables.

Si un incident de sécurité impliquant des Informations personnelles se produit, nous vous informerons, dans la mesure nécessaire, des éléments suivants : des informations de base sur et les impacts possibles de l'incident de sécurité, les mesures que nous avons prises ou prendrons en réponse, et des suggestions que vous pouvez faire en matière de prévention et de réduction des risques. La notification sera fournie, par exemple, par courrier électronique, lettre, téléphone, notification push ou autre moyen, en temps opportun. Lorsqu'une notification individuelle n'est pas possible, nous publierons l'annonce par des moyens raisonnables et efficaces.

Nous signalerons également, si nécessaire, de manière proactive les incidents de sécurité, y compris ceux impliquant des informations personnelles, aux autorités réglementaires compétentes.

9. Durée de conservation

9.1. Nous conserverons et traiterons vos Informations personnelles uniquement tant que le processus de candidature est ouvert et conformément à nos directives internes de conservation. Si votre candidature aboutit et que nous vous embauchons, nous vous fournirons un avis décrivant toutes les informations pertinentes concernant le traitement de vos Informations personnelles en tant qu'employé. Nous conserverons les Informations personnelles et les documents soumis par les candidats non retenus pendant la durée autorisée par la législation spécifique du pays concerné.

10. Modifications apportées à cet avis

10.1. Tout comme nos activités évoluent constamment, cet Avis peut également changer. Pour vous aider, cet Avis a une date d'entrée en vigueur indiquée à la fin de ce document.

11. Coordonnées

11.1. Si vous avez des questions au sujet de cet Avis, du traitement ou de vos Informations personnelles tel que décrit dans les présentes, ou des préoccupations ou des plaintes concernant l'administration de l'Avis, ou si vous souhaitez soumettre une demande (de la manière décrite dans le paragraphe 7 ci-dessus) pour accéder aux Informations personnelles que nous conservons à votre sujet, veuillez nous contacter par l'un des moyens suivants :

Adresse e-mail : confidentialité@donaldson.com

Adresse postale :
Privacy Compliance – Global Headquarters
1400 West 94th Street
Bloomington, MN 55431

Les candidats dans l'Union européenne peuvent contacter :
Donaldson Privacy,
Interleuvenlaan 1, 3001
Leuven, Belgique

Les personnes concernées sud-africaines peuvent contacter notre responsable sud-africain des informations à l'adresse Confidentialité@Donaldson.com.

Toutes les demandes d'accès à vos Informations personnelles doivent être soumises par écrit, par lettre ou par e-mail. Nous pouvons répondre à votre demande par lettre, e-mail ou tout autre moyen approprié.

12. Filiales de la société Donaldson

Nom de la société	Où s'organiser
Donaldson Australasia Pty. Ltd.	Wyong, Australie
Donaldson Belgie, b.v.b.a.	Louvain, Belgique
Donaldson Canada, Inc.	Toronto, Ontario, Canada
Donaldson Chile, Ltd.	Santiago, Chili
Donaldson China Holding Co., Ltd.	Shanghai, Chine Continentale
Donaldson China Trading Co., Ltd.	Wuxi, Chine Continentale
Donaldson Colombia S.A.S.	Bogotá, Colombie
Donaldson Czech Republic s.r.o.	Klasterec nad Ohri, République tchèque
Donaldson do Brasil Equipamentos Industriais Ltda	Atibaia, São Paulo, Brésil
Donaldson Education Investment Company RF (Pty) Ltd.	Modderfontein, Afrique du Sud
Donaldson Europe b.v.	Louvain, Belgique
Donaldson Far East Ltd.	Région administrative spéciale de Hong Kong, Chine
Donaldson Filter Components Ltd.	Hull, Royaume-Uni
Donaldson Filtration (Asie-Pacifique) Pte. Ltd.	Changi, Singapour
Donaldson Filtration Deutschland GmbH	Haan, Allemagne
Donaldson Filtration (GB) Ltd.	Leicester, Royaume-Uni
Donaldson Filtration Magyarorszag Kft.	Budapest, Hongrie
Donaldson Filtration Malaysia Sdn. Bhd.	Selangor Darul Ehsan, Malaisie
Donaldson Filtration Norway a.s.	Moss, Norvège
Donaldson Filtration Österreich, GmbH	Vienne, Autriche
Donaldson Filtration Slovensko s.r.o.	Bratislava, Slovaquie
Donaldson Filtration Sub Saharan Africa (Pty) Ltd.	Modderfontein, Afrique du Sud
Donaldson Filtration Systems (Pty) Ltd.	Le Cap, Afrique du Sud
Donaldson Filtration (Thaïlande) Ltd.	Nonthaburi, Thaïlande

Nom de la société	Où s'organiser
Donaldson Filtre Sistemleri Ticaret Ltd. Sirketi	Istanbul, Turquie
Donaldson France S.A.S.	Paris, France
Donaldson Ibèrica Soluciones en Filtracion s.l.	Barcelone, Espagne
Donaldson India Filter Systems Pvt. Ltd.	New Delhi, Inde
Donaldson India Filter Systems Pvt. Ltd.	Kadan, République tchèque
Donaldson Industrial CR s.r.o.	Ostiglia, Italie
Donaldson Korea Co., Ltd.	Séoul, Corée du Sud
Donaldson Middle East Filtration System LLC	Abu Dhabi, Émirats arabes unis
Donaldson Nederland B.V.	Almere, Pays-Bas
Donaldson Peru s.a.c.	Lima, Pérou
Donaldson Polska Sp. z.o.o.	Varsovie, Pologne
Donaldson Scandinavie a.p.s.	Hørsholm, Danemark
Donaldson Schweiz GmbH	Zurich, Suisse
Donaldson Taiwan Inc.	Taipei, Taiwan
Donaldson (Thaïlande) Ltd.	Rayong, Thaïlande
Donaldson UK Holding Ltd.	Hull, Royaume-Uni
Donaldson (Wuxi) Filters Co. Ltd.	Wuxi, Chine Continentale
Donaldson S.A. de C.V.	Aguascalientes, Mexique
Donaldson S.A.S.	Domjean, France
Filtros Partmo S.A.S.	Bogotá, Colombie
Isolere Bio, Inc	Durham, Carolina du Nord
Le Bozec Filtration Systems, S.A.S.	Paris, France
Nippon Donaldson Ltd.	Tachikawa, Tokyo, Japon
P.T. Donaldson Filtration Indonésie	Jakarta, Indonésie
Ultrafilter S.A.S.	Vigny, France
Universells Technologies SA.	Nivelle, Belgique

En cas d'incohérence entre la version anglaise du présent Avis et toute version du présent Avis dans toute autre langue, la version anglaise prévaudra (dans toute la mesure permise par la loi applicable).

Date d'entrée en vigueur : 24 mai 2024

©2024 Donaldson Company, Inc. Tous les droits sont réservés.