



Aviso de privacidad global de Donaldson para candidatos

1. Alcance y uso

Este Aviso de privacidad global para candidatos (este "Aviso") tiene por objeto detallar (1) los tipos de Información personal que Donaldson recopila y procesa; (2) sus fuentes; (3) los fines para los que se procesa esta Información personal y los fundamentos legales correspondientes; (4) el período de retención de la Información personal; (5) su divulgación a terceros, (6) las transferencias de información internacionales; y (7) los derechos relacionados con la Información personal de los candidatos para los puestos en Donaldson ("usted", "candidato").

Este Aviso materializa el compromiso de Donaldson de proteger la Información personal y ha sido adoptado por todas las entidades legales independientes afiliadas a Donaldson Company, con dirección en 1400 West 94th Street, Bloomington, MN 55431, EE. UU. Las referencias a "Donaldson", "nosotros" y "nuestro" en el presente Aviso, según el contexto, se refieren colectivamente a las citadas entidades legales independientes.

La entidad de Donaldson en la que desea postularse es un "controlador" de la Información personal y, como tal, determina los fines y medios del procesamiento de su Información personal, ya sea individualmente o en forma conjunta con otros. En determinadas circunstancias, puede ser conjuntamente responsable con otras entidades de Donaldson del procesamiento de la Información personal y, como controladores, determinan conjuntamente los fines y medios del procesamiento (los llamados "controladores conjuntos").

Este Aviso describe la gama más amplia de actividades de procesamiento de la Información personal a nivel mundial; sin embargo, en ciertas jurisdicciones, estas actividades pueden ser más limitadas en virtud de las leyes y las normativas pertinentes y aplicables. Por ejemplo, es posible que las leyes de un país limiten los tipos de Información personal que podemos recopilar o la forma en que la procesamos. En esos casos, adaptamos nuestras políticas o prácticas internas para reflejar los requisitos de las leyes locales.

2. Tipos de Información personal que procesamos

2.1. Para los fines del presente Aviso, el término "Información personal" se refiere a la información que lo identifica o lo puede identificar como individuo. Los tipos de Información personal que procesamos (que pueden variar según la jurisdicción en virtud de la legislación aplicable y la naturaleza del puesto que desea el candidato) incluyen lo siguiente:

- nombre, género, domicilio particular y número de teléfono, fecha de nacimiento, imagen;
- estado del permiso de residencia y trabajo, estado militar, estado de discapacidad, nacionalidad e información del pasaporte;
- antecedentes laborales, habilidades técnicas, formación académica, certificaciones y matrículas profesionales, habilidades lingüísticas, cursos de capacitación a los que asistió;
- cuando la ley lo permita y corresponda, considerando la función que debe desempeñar un candidato o posible candidato, los resultados de las verificaciones de antecedentes crediticios y penales, exámenes de salud, certificados sanitarios, número de licencia de conducir, patente del vehículo y antecedentes de conducción;
- información registrada en los sistemas de seguridad, incluidos los circuitos de televigilancia y otros sistemas de seguridad y tecnología, en la medida en que lo permita la ley aplicable;
- correos de voz, correos electrónicos, correspondencia y comunicaciones con un candidato;
- fecha de postulación, información relacionada con la administración del proceso de postulación.

2.2. Puede haber casos en los que, de conformidad con las leyes de privacidad de algunos países, la Información personal que nos proporciona o que recopilamos se considere Información personal sensible. Según la ley de cada jurisdicción, la "Información personal sensible" puede incluir Información personal a partir de la cual podemos determinar o inferir el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas u otras creencias de naturaleza similar, la afiliación a un sindicato o una asociación profesional, el estado de salud o las afecciones físicas o mentales, los datos genéticos o biométricos, los datos relacionados con la vida u

orientación sexual o los datos judiciales de una persona (incluida la información sobre una condena o presunta comisión de un delito). Solo procesamos Información personal sensible en su jurisdicción en la medida en que lo permita la ley aplicable.

3. Fuentes de la Información personal

3.1. Información personal proporcionada directamente por usted

Gran parte de la Información personal que procesamos es información que usted nos proporciona directamente a sabiendas, por ejemplo, mediante su formulario de postulación, CV, carta de motivación, entrevista laboral o comunicación de seguimiento con Donaldson.

Cuando nos proporciona Información personal de terceros, como su empleador anterior, confiamos en usted para que les informe que nos proporcionará su información, la forma en que se procesará y cómo pueden ejercer sus derechos conforme a la Sección 7 que figura a continuación.

3.2. Información personal de terceros

También procesamos la Información personal sobre usted que recibimos de terceros, incluidos antiguos empleadores; establecimientos educativos en los que recibió calificaciones; asociaciones médicas profesionales; autoridades policiales, organismos gubernamentales, entes reguladores o cualquier otra persona que tenga la autoridad legal correspondiente, y agencias de contratación. Siempre que esté permitido o autorizado por la ley, la información recibida de terceros puede incluir los resultados de las verificaciones de antecedentes y antecedentes penales.

4. Fines del procesamiento de la Información personal y fundamentos legales

4.1. Según el país del que se trate y las leyes aplicables, podemos recopilar, usar, divulgar o procesar la Información personal relacionada con los candidatos para lo siguiente:

- comunicarnos con usted sobre nuestras ofertas de trabajo y el proceso de contratación;
- evaluar sus habilidades, sus calificaciones y su idoneidad para un puesto con nosotros;
- determinar su elegibilidad para el empleo;
- controlar la igualdad de oportunidades y la diversidad en nuestro lugar de trabajo;
- garantizar la seguridad de nuestras instalaciones y de nuestros empleados.

4.2. Según el país del que se trate y las leyes aplicables, puede haber cámaras de televigilancia en funcionamiento dentro nuestras instalaciones o alrededor de estas, que pueden utilizarse para los siguientes fines:

- prevenir y detectar delitos;
- proteger la salud y seguridad de los invitados y del personal de Donaldson;
- administrar y proteger la propiedad de Donaldson y la propiedad del personal, de los invitados y de otros visitantes de Donaldson; y
- garantizar la calidad en la medida en que lo permita la ley aplicable.

4.3. Los fundamentos para procesar la Información personal con los fines descritos anteriormente incluirán los siguientes:

- 4.3.1. para tomar medidas a petición suya antes de celebrar un contrato de trabajo;
- 4.3.2. para los intereses comerciales legítimos de Donaldson, según se describe anteriormente;
- 4.3.3. su consentimiento (explícito);
- 4.3.4. para el cumplimiento de una obligación legal o estatutaria a la que Donaldson está sujeto;
- 4.3.5. para proteger los intereses vitales del titular de datos o de otra persona física; o
- 4.3.6. para el establecimiento, la ejecución o la defensa de reclamos legales.

5. Divulgación de la Información personal

5.1. General

Para llevar a cabo los fines descritos anteriormente, la información sobre usted se divulgará al personal de Recursos Humanos, a los gerentes y a otras personas idóneas de nuestra organización.

5.2. Nuestros agentes, proveedores de servicios y abastecedores

Como muchas empresas, cuando se considera oportuno, subcontratamos el procesamiento de determinadas funciones o información a terceros. Cuando subcontratamos el procesamiento de la Información personal a terceros o la proporcionamos a otros proveedores

de servicios, como proveedores de mantenimiento de TI y de servicios de seguridad y nómina, obligamos a dichos terceros a proteger la Información personal con las medidas de seguridad adecuadas y, cuando así lo requiera la ley aplicable específica de un país, a celebrar acuerdos por escrito donde se establezca que la Información personal debe procesarse de conformidad con nuestras instrucciones y nuestros conocimientos y mantenerse en confidencialidad.

Donaldson también comparte la Información personal con otras empresas, proveedores y socios comerciales, por lo que estas empresas son responsables de determinar los fines o medios del procesamiento y del carácter legal del procesamiento, a saber: nuestros auditores, abogados y consultores; las autoridades policiales y otras autoridades públicas; los empleadores actuales o anteriores; los establecimientos educativos o las asociaciones profesionales; los proveedores de verificación de antecedentes y de antecedentes penales; las agencias de crédito o de referencia crediticia.

5.3. Requisitos legales

Nos reservamos el derecho de divulgar cualquier Información personal que tengamos sobre usted si un tribunal de justicia nos obliga a hacerlo o una entidad gubernamental nos lo solicita, o si determinamos que es necesario o conveniente para cumplir con la ley o para proteger o defender nuestros derechos o nuestra propiedad de acuerdo con las leyes aplicables. También nos reservamos el derecho de retener la Información personal recopilada y de procesarla para cumplir con toda ley específica de retención de registros.

6. Transferencias de información internacionales

6.1. Como la mayoría de las empresas internacionales, hemos centralizado ciertos aspectos del procesamiento de datos y de la administración de recursos humanos para poder administrar mejor nuestro negocio. Esta centralización puede dar lugar a la transferencia de la Información personal de un país a otro. Para garantizar la seguridad e integridad de la Información personal, la transferencia a destinatarios fuera del Espacio Económico Europeo (“EEE”) que no tienen el mismo nivel de protección que el EEE se realiza de conformidad con los Acuerdos de transferencia de datos entre entidades de Donaldson, que se basan en las cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Comisión Europea. Puede consultar las ubicaciones de nuestras filiales globales en la Sección 12 a continuación.

6.2. Cuando la Información personal se transfiera a terceros, como nuestros proveedores de servicios ubicados en el extranjero, nos aseguraremos, cuando así lo requiera la ley aplicable, de que sus derechos de privacidad estén adecuadamente protegidos por los correspondientes medios técnicos, organizativos, contractuales o legales. Tomamos medidas para ayudar a proteger la Información personal cuando se transfiere, en particular, desde el EEE a otros países. Nos basamos en las decisiones de idoneidad de la Comisión Europea sobre ciertos países, según corresponda. Otras medidas incluyen la celebración de acuerdos vinculantes con terceros destinatarios de la Información personal, que obligan al tercero a respetar los principios de protección de datos reflejados en este Aviso, la inclusión de las cláusulas estándar aprobadas por la Comisión Europea en nuestros contratos con los terceros que reciben información fuera del EEE o el uso de otros mecanismos aceptables de transferencia de datos, como Reglas corporativas vinculantes, Códigos de conducta y certificaciones aprobados o, en circunstancias excepcionales, en función de las exenciones legales permitidas.

6.3. Póngase en contacto con el grupo de Privacidad de Donaldson a través de **Privacy@Donaldson.com** para obtener una copia de las medidas de seguridad que hemos implementado para proteger su Información personal y sus derechos de privacidad en estas circunstancias.

7. Sus derechos

Usted goza de ciertos derechos en virtud de las leyes de protección de datos específicas de cada país, que pueden incluir, según la ley aplicable específica de su país, los siguientes:

- **Información y acceso:** tiene derecho a obtener de nuestra parte la confirmación de si se está procesando su Información personal, cierta información al respecto y una copia de la Información personal sometida a dicho procesamiento. Existen ciertas restricciones respecto del derecho a la información y el acceso. Se puede denegar el acceso (i) cuando este pueda comprometer la privacidad de otra persona o exponer información sensible de la empresa de manera irrazonable; y (ii) cuando usted realice más de una solicitud consecutiva, podemos responder a la solicitud posterior haciendo referencia a la respuesta anterior y solo identificar los elementos que hayan cambiado considerablemente.
- **Rectificación:** tiene derecho a solicitar que se corrija la Información personal inexacta y a que se completen los datos incompletos. Si aceptamos que la información es incorrecta, la actualizaremos. Si no estamos de acuerdo en que la información es incorrecta, se lo informaremos y registraremos que considera que esa información es incorrecta en los archivos correspondientes.
- **Restricción:** puede tener derecho a que se restrinja la Información personal. El término “restricción” significa que la Información personal solo es almacenada por Donaldson y que deja de procesarse mientras se resuelve su queja. Puede solicitar que restrinjamos el procesamiento de la Información personal si (i) objeta su exactitud (necesitamos verificar su solicitud durante un período); (ii) el procesamiento es ilegal, se opone a su eliminación y, en su lugar, solicita una restricción; (iii) ya no la necesitamos,

pero usted expresa que la necesita para establecer, ejercer o defender un reclamo legal; o (iv) se opone al procesamiento con base en un interés público o legítimo (necesitamos verificar su solicitud durante un período).

- Oposición al procesamiento: puede tener derecho a oponerse cuando procesamos la Información personal para fines de marketing directo, cuando la procesamos para fines investigativos o estadísticos y cuando el procesamiento se basa en intereses legítimos. Puede oponerse al procesamiento de los datos personales por razones legítimas y convincentes relacionadas con su situación en particular, excepto cuando las disposiciones legales prevean expresamente ese procesamiento. El derecho a oponerse al procesamiento basado en intereses legítimos puede estar sujeto a la demostración por parte de Donaldson de los motivos que anulen este derecho.
- Portabilidad de datos: puede tener derecho a recibir una copia de la Información personal que nos proporcionó en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina para que usted o Donaldson la puedan transferir fácilmente a otra empresa. Este derecho solo existe si el procesamiento se basa en su consentimiento o en un contrato, se lleva a cabo por medios automatizados y no perjudica los derechos de otros.
- Eliminación: puede solicitar que eliminemos la Información personal si ya no es necesaria para los fines para los que la hemos recopilado; si ha retirado su consentimiento y no existe ningún otro fundamento legal para el procesamiento; si el procesamiento es ilegal; o si se requiere su eliminación para cumplir con una obligación legal.
- Derecho a presentar una queja: también tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad supervisora, dentro de la jurisdicción en la que reside o en el lugar donde ocurrió el problema objeto de la queja.
- Derecho a rechazar o retirar el consentimiento: tenga en cuenta que, en caso de que le solicitemos su consentimiento para determinado procesamiento, puede negarse a darlo y retirarlo en cualquier momento. La legalidad de todo procesamiento de la Información personal que haya ocurrido antes del retiro del consentimiento no se verá afectada.
- Derecho a no estar sujeto a las decisiones basadas únicamente en una toma de decisiones automatizada: puede tener derecho a no estar sujeto a las decisiones basadas únicamente en un procesamiento automatizado (es decir, sin intervención humana) si esas decisiones producen efectos legales o lo afectan significativamente. El procesamiento automatizado es el procesamiento de la Información personal por medios automatizados.

Para ejercer los derechos descritos en las Secciones 7 y 8, debe enviar una solicitud por escrito por carta o correo electrónico a la dirección establecida en la Sección 11 que figura a continuación. Después de verificar su identidad, podemos determinar la Información personal que conservamos sobre usted. Es posible que no divulguemos los datos que no tenga derecho a recibir en virtud de las leyes aplicables (por ejemplo, los datos que revelen información sobre otra persona).

En los casos en que las empresas de Donaldson actúen como controladores conjuntos, puede ejercer los derechos anteriores con respecto a cada uno de ellos y en contra de ellos. Las empresas de Donaldson que actúan como controladores conjuntos han celebrado un acuerdo que refleja sus respectivos roles y relaciones. Consulte la Sección 11 para saber cómo comunicarse con nosotros si desea obtener más información sobre este acuerdo contractual.

8. Protección de la Información personal

La Información personal que recopilamos sobre usted es almacenada por nosotros o por nuestros proveedores de servicios en bases de datos protegidas mediante una combinación de controles de acceso físicos y electrónicos, tecnología de firewall y otras medidas de seguridad razonables.

Sin embargo, estas medidas de seguridad no pueden evitar la pérdida, el uso indebido ni la alteración de la Información personal en su totalidad, y no somos responsables de ningún daño o responsabilidad relacionados con dichos incidentes en la máxima medida permitida por la ley. Cuando así lo requiera la ley, le notificaremos cualquier pérdida, uso indebido o alteración de la Información personal que pueda afectarlo, a fin de que pueda tomar las medidas adecuadas para la debida protección de sus derechos.

9. Período de retención

Solo mantendremos y procesaremos su Información personal mientras el proceso de postulación esté abierto y de acuerdo con nuestras pautas internas de retención. Si tiene éxito y lo contratamos, le proporcionaremos un aviso en el que se describirá toda la información relevante sobre el procesamiento de su Información personal como empleado. Conservaremos la Información personal y los documentos que presentaron los candidatos no seleccionados durante un período no superior al permitido por la ley aplicable específica del país.

10. Cambios en este Aviso

Así como nuestro negocio cambia constantemente, este Aviso también puede cambiar. Para ayudarlo, este Aviso tiene una fecha de entrada en vigencia establecida al final del documento.

11. Información de contacto

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso, el procesamiento o la Información personal según se describe en este documento, si tiene alguna inquietud o queja con respecto a la administración del Aviso o si desea enviar una solicitud (como se describe más arriba en la Sección 7) para acceder a la Información personal que conservamos sobre usted, comuníquese con nosotros por cualquiera de los siguientes medios:

Dirección de correo electrónico: **privacy@donaldson.com**

Dirección postal:

**Cumplimiento de Privacidad. Sede global en
1400 West 94th Street
Bloomington, MN 55431**

Los candidatos de la Unión Europea pueden ponerse en contacto con

**Donaldson Privacy,
Interleuvenlaan 1, 3001
Lovaina, Bélgica.**

Los titulares de datos de Sudáfrica pueden ponerse en contacto con nuestro funcionario de información sudafricano por correo electrónico a **Privacy@Donaldson.com**.

Todas las solicitudes de acceso a la Información personal deben enviarse por escrito, ya sea por carta o por correo electrónico. Podemos responder a su solicitud por carta, correo electrónico o cualquier otro método adecuado.

12. Filiales de Donaldson Company

Nombre de la empresa	Dónde está constituida
BOFA Americas Inc.	Staunton, IL, EE. UU.
BOFA International Ltd.	Poole, Reino Unido
Donaldson Australasia Pty. Ltd.	Wyong, Australia
Donaldson Belgie, b.v.b.a.	Lovaina, Bélgica
Donaldson Canada, Inc.	Toronto, Ontario, Canadá
Donaldson Chile, Ltd.	Santiago, Chile
Donaldson China Holding Co., Ltd.	Shanghái, China
Donaldson China Trading Co., Ltd.	Wuxi, China
Donaldson Colombia S.A.S.	Bogotá, Colombia
Donaldson Czech Republic s.r.o.	Klasterec nad Ohri, República Checa
Donaldson do Brasil Equipamentos Industriais Ltda	Atibaia, São Paulo, Brasil
Donaldson Education Investment Company RF (Pty) Ltd.	Modderfontein, Sudáfrica
Donaldson Europe b.v.	Lovaina, Bélgica
Donaldson Far East Ltd.	RAE de Hong Kong, China
Donaldson Filter Components Ltd.	Hull, Reino Unido
Donaldson Filtration (Asia Pacific) Pte. Ltd.	Changi, Singapur
Donaldson Filtration Deutschland GmbH	Haan, Alemania
Donaldson Filtration (GB) Ltd.	Leicester, Reino Unido
Donaldson Filtration Magyarország Kft.	Budapest, Hungría
Donaldson Filtration Malaysia Sdn. Bhd.	Selangor Darul Ehsan, Malasia
Donaldson Filtration Norway a.s.	Moss, Noruega
Donaldson Filtration Österreich, GmbH	Viena, Austria
Donaldson Filtration Slovensko s.r.o.	Bratislava, Eslovaquia

Nombre de la empresa	Dónde está constituida
Donaldson Filtration Sub Saharan Africa (Pty) Ltd.	Modderfontein, Sudáfrica
Donaldson Filtration Systems (Pty) Ltd.	Ciudad del Cabo, Sudáfrica
Donaldson Filtration (Thailand) Ltd.	Nonthaburi, Tailandia
Donaldson Filtre Sistemleri Ticaret Ltd. Sirketi	Estambul, Turquía
Donaldson France S.A.S.	París, Francia
Donaldson Ibérica Soluciones en Filtración s.l.	Barcelona, España
Donaldson India Filter Systems Pvt. Ltd.	Nueva Delhi, India
Donaldson Industrial CR s.r.o.	Kadan, República Checa
Donaldson Italia s.r.l.	Ostiglia, Italia
Donaldson Korea Co., Ltd.	Seúl, Corea del Sur
Donaldson Middle East Filtration System LLC	Abu Dabi, Emiratos Árabes Unidos
Donaldson Nederland B.V.	Almere, Países Bajos
Donaldson Overseas Holding S.a.r.l.	Ciudad de Luxemburgo, Luxemburgo
Donaldson Perú s.a.c.	Lima, Perú
Donaldson Polska Sp. z.o.o.	Varsovia, Polonia
Donaldson Scandinavia a.p.s.	Hørsholm, Dinamarca
Donaldson Schweiz GmbH	Zúrich, Suiza
Donaldson Taiwan Inc.	Taipéi, Taiwán
Donaldson (Thailand) Ltd.	Rayong, Tailandia
Donaldson UK Holding Ltd.	Hull, Reino Unido
Donaldson (Wuxi) Filters Co. Ltd.	Wuxi, China
Donaldson S.A. de C.V.	Aguascalientes, México
Donaldson S.A.S.	Domjean, Francia
Filtros Partmo S.A.S.	Bogotá, Colombia
Le Bozec Filtration Systems, S.A.S.	París, Francia
Nippon Donaldson Ltd.	Tachikawa, Tokio, Japón
P.T. Donaldson Filtration Indonesia	Yakarta, Indonesia
Shoo 788AA Ltd.	Poole, Reino Unido
Ultrafilter S.A.S.	Vigny, Francia
Solaris Biotechnology S.r.l.	Porto Mantovano, Italia
Solaris Lab S.r.l.	Porto Mantovano, Italia
Solaris Industrial S.r.l.	Porto Mantovano, Italia
Solaris Biotech USA, Inc	Berkeley, CA, EE. UU.
P-A Industrial Service LLC	New Hope, MN, EE. UU.

En caso de inconsistencias entre la versión de este Aviso en inglés y la versión en cualquier otro idioma, prevalecerá la versión en inglés (en la mayor medida permitida por la ley aplicable).

Fecha de entrada en vigencia: 18 de abril de 2022